

ПРОГРАММА

кандидата на должность директора ФГБУН ИВ РАН

д.и.н., в.н.с. А.С. Балахванцева

Цель программы – создание условий для лидерства ИВ РАН в нашей стране и в мире в области фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на получение новых знаний в сфере востоковедения; повышение уровня управленческой компетентности руководителей отделов ИВ РАН; рост профессионального потенциала и качества жизни сотрудников Института.

1. Реализация научно-исследовательской программы ИВ РАН (2020 – 2024 гг.):

- расширение сферы полевых исследований и археологических изысканий в изучаемых регионах;
- увеличение числа публикаций памятников письменности народов Востока с комментированным переводом и с параллельной их оцифровкой;
- постоянный и регулярный мониторинг ситуации на Востоке, как в границах Российской Федерации, так и за ее пределами, с целью выявления и анализа новых тенденций развития регионов и зарубежных стран, а также своевременной выработки сценариев реагирования; тесное взаимодействие с национальными диаспорами на территории Российской Федерации;
- развитие международного сотрудничества, привлечение высокорейтинговых иностранных авторов в издания Института;
- активное участие Института в российских и международных конкурсах на получение научных грантов с ориентацией на увеличение числа коллективных проектов;

- создание специальной программы по финансированию издания печатных трудов сотрудников Института и их продвижения в научном сообществе.

2. Развитие кадрового потенциала, рост профессионального уровня и повышение качества жизни сотрудников Института:

- поиск и привлечение в Институт перспективных исследователей, обладающих уникальным опытом и высокой квалификацией;
- создание специальной программы развития и поддержки молодых (в возрасте до 39 лет) исследователей – сотрудников Института;
- выявление талантливой молодежи из числа студентов ведущих вузов страны (МГУ, МГИМО (У), ВШК, СПбГУ, КФУ и др.) и подготовка их к эффективной работе в Институте на действующем на регулярной основе онлайн-семинаре;
- организация регулярных обучающих семинаров по тематике научного письма для студентов профильных кафедр вузов востоковедческой направленности и молодых исследователей-востоковедов;
- стимулирование сотрудников Института к повышению их статуса в профессиональном сообществе путем защиты кандидатских и докторских диссертаций;
- создание в Институте кадрового резерва и понятной системы «карьерных лифтов»;
- организация обучения сотрудников Института, вошедших в кадровый резерв, в первую очередь – руководителей отделов и исследовательских центров Института и руководителей проектов (тематика обучения: управление подчиненными; нематериальная мотивация подчиненных, тайм-менеджмент; разрешение внутриорганизационных конфликтов; управление проектами; дистанционное управление; управление изменениями; стресс-менеджмент и др.);

- организация специализированного курса компьютерной грамотности и обучения навыкам работы в интернете для сотрудников Института, принадлежащих к старшему поколению (по запросу);
- создание фонда поддержки заслуженных сотрудников Института, вышедших на пенсию по старости или по болезни;
- в целях поддержания психологического здоровья сотрудников Института – заключение договора с Московской службой психологической помощи населению (МСППН) об оказании (по запросу) профессиональной психологической помощи;

3. Развитие научно-исследовательской инфраструктуры:

- улучшение материально-технической базы путем закупки необходимых для работы экспедиций приборов и оборудования; привлечение спонсоров для реализации «точечных» запросов на приборы и оборудование;
- пополнение библиотечного фонда за счет приобретения новой научной литературы (в т.ч. и выходящей на иностранных языках) и книжных собраний ученых-востоковедов; оцифровка старых изданий с последующим размещением на сайте Института;
- привлечение внебюджетных средств за счет получения государственных грантов и развития партнерства с коммерческими организациями и просветительскими НКО;

4. Обнародование и популяризация научных исследований:

- повышение качества проводимых узкопрофильных конференций – в том числе и в формате онлайн – и придание им регулярного характера;
- увеличение количества проводимых Институтom международных междисциплинарных конференций, в офлайн и онлайн-форматах;
- поощрение публикационной активности сотрудников Института в высокорейтинговых научных изданиях путем организации обучения основам использования современных баз научного цитирования и

технологиям публикаций в отечественных и зарубежных изданиях с высоким импакт-фактором;

- создание условий для внутрироссийской и международной мобильности высококвалифицированных научных кадров, для активизации механизмов «научной» дипломатии;
- привлечение к совместным публикациям сотрудников других учреждений РАН и высшей школы, близких к тематике Института;
- поддержка высокорейтинговых институтских изданий;
- содействие сотрудникам Института в переводе их печатных научных трудов на иностранные языки;
- модификация, с использованием всех современных возможностей мультимедиа, сайта Института в научно-просветительский портал в сфере востоковедения; дублирование информации на основных иностранных языках (английский, арабский, китайский);
- создание новых и активное развитие существующих аккаунтов во всех популярных социальных сетях (Facebook, Instagram, Вконтакте, Яндекс.Кью) с целью продвижения деятельности Института и привлечения заинтересованной аудитории, как среди специалистов, так и среди тех, кто интересуется тематикой востоковедения;
- сотрудничество с просветительскими НКО, развитие направления научно-популярного просветительства с использованием форматов вебинаров, zoom-трансляций, видеолекций и стрим-интервью;
- сотрудничество с популярными блогерами, специализирующимися на научной тематике, с целью популяризации деятельности Института;
- сотрудничество с хорошо зарекомендовавшими себя научно-популярными периодическими изданиями («Наука и жизнь», «Троицкий вариант – Наука»; интернет-журнал «Элементы» и т.п.);
- популяризация новейших результатов научных исследований в сфере востоковедения в преподавательской деятельности

сотрудников Института, внесение их в учебные планы, лекционные курсы для студентов профильных специальностей; продвижение нового знания на мастер-классах и публичных лекциях, в том числе и в формате онлайн.

5. Совершенствование системы управления:

- создание межотдельских исследовательских групп для реализации конкретных проектов;
- использование инструментария zoom-конференций для проведения совещаний;
- привлечение к управлению проектами Института экспертов по конкретным вопросам из числа рядовых сотрудников;
- реструктуризация отделов и центров Института.

Реализация большей части перечисленных выше пунктов программы позволит Институту выйти на лидерские позиции в Российской Федерации, привлечь и удержать и активно развивать наиболее квалифицированные в области востоковедческих наук научные кадры.