



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

11 марта 2026 г.

Москва

№ 141

**О внесении изменений в План противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации,
утвержденный приказом Министерства науки
и высшего образования Российской Федерации
от 17 декабря 2024 г. № 918**

В связи со служебной необходимостью приказываю:

Внести изменения в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 декабря 2024 г. № 918, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

В.Н. Фальков



Приложение

к приказу Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации

от « 11 » марта 2026 г. № 141

«УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации

от 17 декабря 2024 г. № 918

(в редакции приказа Министерства
науки и высшего образования
Российской Федерации

от « 11 » марта 2026 г. № 141)

ПЛАН

противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданами служащими Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Направление руководителям структурных подразделений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство) и руководителям	Врио директора Департамента информационной политики	Ежегодно до 15 февраля	Своевременное исполнение федеральными государственными гражданами служащими Министерства (далее – гражданские



	организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее – подведомственные организации), информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах)	и комплексной безопасности Новиков В.И.	служащие) и работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах гражданскими служащими с информированием руководителей структурных подразделений Министерства в целях повышения исполнительской дисциплины	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Своевременное исполнение гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах
1.3	Анализ результатов представления сведений о доходах гражданскими служащими и работниками подведомственных организаций	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Доклад по итогам представления сведений о доходах гражданскими служащими и работниками подведомственных организаций
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных гражданскими служащими и работниками подведомственных организаций	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., руководители подведомственных организаций	Доклад о результатах проведенного анализа. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений



1.5	Ежеквартальное представление сведений о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Минтруд России	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 30 мая, до 31 августа, до 9 ноября, до 1 марта	Доклад о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве
1.6	Осуществление мониторинга соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях (далее – Мониторинг)	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 1 декабря	Справка о результатах осуществленного Мониторинга
1.7	Осуществление проверок деятельности подведомственных организаций (проверяемое направление деятельности: соблюдение нормативных правовых актов о противодействии коррупции) в соответствии со Сводным планом проведения проверок деятельности организаций, подведомственных Министерству, формируемым на соответствующий календарный год и утвержденным приказом Министерства (далее – Сводный план проверок)	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	В соответствии со Сводным планом проверок на соответствующий календарный год	Справка о результатах осуществленных проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях
1.8	Анализ результатов Мониторингов и проверок деятельности подведомственных организаций и подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений, выявленных в ходе указанных Мониторингов и проверок	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно декабрь	Перечень наиболее типичных и значимых нарушений



II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)
2.2	Проведение ревизии подразделения официального сайта Министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальным сайтам федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов,	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно, декабрь	Поддержание подразделения официального сайта Министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальному сайтам



	утвержденным приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)			
2.3	Проведение мониторинга наличия подразделов официальных сайтов подведомственных организаций, посвященных вопросам противодействия коррупции, и их соответствия Требованиям к официальным сайтам	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно декабрь	Поддержание подразделов официальных сайтов подведомственных организаций, посвященных вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам
2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) принимаемых в Министерстве мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно (первое заседание Комиссии в году, следующим за отчетным)	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Министерстве
III. Взаимодействие Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				



3.1	Рассмотрение на заседаниях Общественного совета при Министерстве (далее – Общественный совет) планов Министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашикова В.Ю.	Ежегодно (первое заседание Общественного совета в году, следующим за отчетным)	Протокол заседания Общественного совета. Открытость при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции
3.2	Подготовка и размещение на официальном сайте Министерства отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно январь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве
IV. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Министерством науки и высшего образования Российской Федерации				
4.1	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих, поступающих в Министерство при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., директор Департамента государственной службы	Ежегодно, декабрь	Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения. Доклад о выявленных фактах неуведомления гражданскими служащими о возникновении конфликта интересов (при наличии)



		и административной деятельности Шалашникова В.Ю., руководители структурных подразделений Министерства		
4.2	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., руководители подведомственных организаций	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности подведомственных организаций в этом направлении
4.3	Мониторинг соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, ранее замещающих должности государственной службы в Министерстве, при заключении ими трудовых или гражданско-правовых договоров с организациями	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашникова В.Ю.	Ежегодно, январь	Направление в органы прокуратуры Российской Федерации сведений о лицах, ранее замещавших в Министерстве должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, уволенных в прошлые периоды, сведения о дальнейшем трудоустройстве которых в течение разумного срока отсутствуют
V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				



5.1	Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции в соответствии с квотами, введенными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашикова В.Ю., врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.2	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.3	Организация участия лиц, впервые поступивших на гражданскую службу и замещающих должности, связанные с исполнением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции в соответствии с квотами, введенными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашикова В.Ю., руководители структурных	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение гражданскими служащими знаний в области антикоррупционного законодательства



		подразделений Министерства		
5.4	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства
5.5	Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции в соответствии с квотами, введенными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашникова В.Ю., директор Департамента управления делами Шацкий А.А.	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение гражданами служащими знаний в области антикоррупционного законодательства
5.6	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства

».

